

Febrotec GmbH		Code of Conduct	
www.febrotec.de		Version	1.0

Deckblatt

I.	Code of Conduct / Verhaltenskodex
II.	Soziale Verantwortung
III.	Ökologische Verantwortung
IV.	Ethisches Geschäftsverhalten

Diese Erklärung wurde maschinell erstellt, sie ist daher nicht handschriftlich unterzeichnet und gilt als Verpflichtungserklärung im Sinne des Artikels 63 Abs. 3 der DVO (EU) Nr. 2015/2447.

Mit freundlichem Gruß

Dipl.-Ing Jens Schlabach
(Geschäftsführender Gesellschafter)

Freigegeben: 31.01.2023	Erstellt: 31.01.2023	Aktualisiert: 17.05.2023
Jens Schlabach	Ulrike Schielke	Seite 1 von 4

Febrotec GmbH		Code of Conduct	
www.febrotec.de		Version	1.0

I. Code of Conduct / Verhaltenskodex

Febrotec GmbH ist ein führendes Großhandelsunternehmen und Ingenieurbüro für den Handel von technischen Federn mit eigenem, umfangreichen Produktsortiment, das an mehr als 70.000 Kunden weltweit geliefert wird.

Nachhaltige Entwicklung und Umweltschutz sind für uns selbstverständlich. Die Entscheidungen und täglichen Aktivitäten unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen basieren auf Transparenz und ethisch korrektes Verhalten, indem wir stets das Wohlergehen der Gesellschaft und den Respekt für die Umwelt berücksichtigen.

Wir handeln nach einem verbindlichen Verhaltenskodex (Code of Conduct) der auf die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sowie auf international anerkannten Standards zur Förderung von sozialer, ethischer und ökologischer Verantwortung aufbaut.

Wir liefern unsere Produkte ausschließlich zu unseren AGB und widersprechen ausdrücklich zusätzliche oder abweichende Bedingungen. Andere Dokumente, Verträge, Vereinbarungen oder sonstige Schriftstücke werden von uns grundsätzlich weder unterzeichnet noch akzeptiert.

Kontakt

Febrotec GmbH
Frankfurter Strasse 76
58553 Halver
Deutschland

Telefon: +49 (0)2353 - 4098
Fax: +49 (0)2353 - 4301

E-mail: federn@febrotec.de
Homepage: www.febrotec.de

Freigegeben: 31.01.2023	Erstellt: 31.01.2023	Aktualisiert: 17.05.2023
Jens Schlabach	Ulrike Schielke	Seite 2 von 4

Febrotec GmbH		Code of Conduct	
www.febrotec.de		Version	1.0

II. Soziale Verantwortung

I. Achtung der Menschenrechte

Febrotec achtet und respektiert international anerkannte Menschenrechte als fundamentale Werte und hält diese ein.

II. Keine Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir dulden keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder sonstige unfreiwillige Arbeit gemäß den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

III. Verbot von Diskriminierung

Febrotec respektiert kulturelle Unterschiede und behandelt alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gleich, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Alter, Hautfarbe, Religion, politischer Meinung, Familienstand, sexueller Identität, Herkunft oder körperlichen oder geistigen Behinderungen.

IV. Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz

Wir treffen angemessene Maßnahmen und gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz unter Beachtung der anwendbaren Gesetze und Regelungen. Wir unterstützen eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitssicherheit.

V. Faire Arbeitsbedingungen

Febrotec hält die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit ein. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben Arbeitsverträge, in denen die Arbeitszeiten und die Entlohnung festgelegt sind. Alle Vergütungen werden ohne Verzögerung und im Einklang mit den jeweils anwendbaren Gesetzen ausgezahlt sowie Sozialleistungen abgeführt.

VI. Koalitionsfreiheit

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils anwendbaren Gesetze und der Konventionen der ILO.

Freigegeben: 31.01.2023	Erstellt: 31.01.2023	Aktualisiert: 17.05.2023
Jens Schlabach	Ulrike Schielke	Seite 3 von 4

Febrotec GmbH		Code of Conduct	
www.febrotec.de		Version	1.0

III. Ökologische Verantwortung

VII. Umweltschutz

Für uns ist der verantwortungsvolle Umgang mit Rohstoffen und Material, die für die Herstellung unserer Federn verwendet werden, selbstverständlich. Alle unsere Standardfedern entsprechen den rechtlichen Anforderungen in den Bereichen Umwelt- und Gesundheitsschutz und enthalten keine Materialien, die durch Abbau und Handel zur Finanzierung oder Unterstützung bewaffneter Gruppen in Konfliktgebieten verwendet wurden.

Wir arbeiten kontinuierlich daran Emissionen und Wasserverbräuche zu minimieren, Luft- und Wasserqualität zu verbessern und Abfälle zu reduzieren. Umweltschutzmaßnahmen werden weiterentwickelt.

IV. Ethisches Geschäftsverhalten

VIII. Verbot von Korruption und Vorteilsgewährung

Febrotec achtet auf fairen Wettbewerb und toleriert keine Form von Korruption einschließlich Erpressung, Betrug oder Bestechung. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen keine Geschenke oder andere Vorteile von Wert von unseren Geschäftspartnern annehmen, damit wir in unseren Entscheidungen unabhängig bleiben.

IX. Freier Wettbewerb

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Grundsätzlich sind alle Absprachen und Vereinbarungen mit Unternehmen oder Personen verboten, die Preise, Konditionen, Strategien oder Kundenbeziehungen beeinflussen um den Wettbewerb zu beschränken.

Freigegeben: 31.01.2023	Erstellt: 31.01.2023	Aktualisiert: 17.05.2023
Jens Schlabach	Ulrike Schielke	Seite 4 von 4